

高层次人才

人才类别		引进对象	年薪	安家补贴	科研启动经费	其他待遇
学术大师	第一层次	<ul style="list-style-type: none"> • 中国科学院院士、中国工程院院士、发达国家国家院士 • 其他在海内外享有崇高学术声望和影响的学术大师 • 年龄一般不超过70周岁 	面议	面议	面议	面议
杰出人才	第二层次	<ul style="list-style-type: none"> • 国家杰出青年科学基金项目负责人等国家杰出人才 • 国家科学技术奖一等奖以上获得者 • 其他特殊杰出人才 • 年龄一般不超过57周岁 	120万元	300万元	工科600万元 理科300万元 文科150万元	妥善解决配偶工作、子女入学
领军人才	第三层次	<ul style="list-style-type: none"> • 国家重点基础研究发展计划(973计划)首席科学家 • 国家重点研发计划首席科学家 • 国家自然科学基金重大研究计划项目负责人、国家社会科学基金重大科技项目负责人(或同等层次以上国家重大项目负责人) • 国家级智库高级专家 • 国家科学技术奖二等奖以上获得者 • 国家级教学成果一等奖获得者 • 其他特殊领军人才 • 年龄一般不超过55周岁 	80万元	200万元	工科400万元 理科200万元 文科120万元	妥善解决配偶工作、子女入学
学术带头人	第四层次	<ul style="list-style-type: none"> • 国家优秀青年基金获得者等高端人才 • 国家自然科学基金重点项目负责人、国家社会科学基金重点项目负责人 • 国家重点研发计划课题负责人 • 国家教学名师奖获得者 • 国家级教学成果二等奖获得者 • 其他特殊高端人才 • 年龄一般不超过45周岁 	60万元	120万元	工科300万元 理科150万元 文科100万元	妥善解决配偶工作、子女入学
精英人才	第五层次	<ul style="list-style-type: none"> • 海外高水平大学或国内双一流建设大学(A类)副教授以上,且获得国家自然科学基金、国家社会科学基金3项以上并发表相关领域高水平论文10篇以上 • 在《Nature》《Science》《Cell》发表论文(第一作者或通讯作者)1篇 • 其他特殊精英人才 • 教授年龄不超过55周岁,副教授年龄不超过45周岁 	40万元	100万元	工科150万元 理科80万元 文科50万元	直聘教授,妥善解决配偶工作、子女入学
青年才俊	第六层次	<ul style="list-style-type: none"> • 具有在海外高水平大学(研究机构)或国内“双一流”建设大学(A类)或高水平科研院所获得博士学位,且有2年以上博士后研究经历,并发表相关学科领域高水平论文5篇以上 • 其他特殊青年人才 • 年龄不超过40周岁 	35万元	80万元	工科50万元 理科40万元 文科20万元	直聘副教授
创新人才	第七层次	<ul style="list-style-type: none"> • 对接山西省14大产业所急需的高端人才,面向“双一流”重点学科,经学校研究同意重点引进的科研院所、企业领军人才和技术骨干 	20-30万元	60万元	40万元	无